

**ĐẢNG BỘ TỈNH LAI CHÂU
ĐẢNG ỦY KHỐI CÁC CƠ QUAN
VÀ DOANH NGHIỆP TỈNH**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 01-NQ/ĐUK

Lai Châu, ngày 31 tháng 12 năm 2020

**NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI
về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác
cải cách hành chính trong Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh
giai đoạn 2020-2025**

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Trong những năm qua, thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, Nhà nước về cải cách hành chính, nhất là Nghị quyết số 17-NQ/TW ngày 01/8/2007 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy Nhà nước, Kết luận số 82-KL/TW ngày 16/8/2010 của Bộ Chính trị về cải cách thủ tục hành chính trong Đảng, Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ về chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, Chỉ thị số 01-CT/TU ngày 12/11/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng trong thực hiện các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), các cấp ủy trong Đảng bộ Khối đã quan tâm chỉ đạo, phối hợp lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện cải cách hành chính đạt được những kết quả tích cực, qua đó góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, tạo sức mạnh tổng hợp thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng trong Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh.

Các cấp ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện các văn bản của Đảng, nhà nước về cải cách hành chính tới toàn thể đảng viên và cán bộ, công chức, viên chức trong toàn Đảng bộ Khối. Công tác cải cách hành chính được các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Khối triển khai khá đồng bộ: Nhiều cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng đã xây dựng được nghị quyết, chương trình, kế hoạch để lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính. Cải cách hành chính trong các cơ quan khối Đảng được triển khai đạt một số kết quả tích cực, góp phần đổi mới phương thức lãnh đạo, cải tiến lề lối làm việc, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đảng viên. Công tác tham mưu thực hiện cải cách hệ thống thể chế, quy trình xây dựng, ban hành văn bản của các cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng quy định, chất lượng được nâng lên, đã cơ bản phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh, giúp các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp từng bước nâng cao hiệu quả quản lý, chỉ đạo thuộc phạm vi chức năng, thẩm quyền. Cải cách thủ tục hành chính được triển khai thực chất, hướng về mục tiêu tạo thuận lợi nhất cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp, giảm phiền hà, giảm

chi phí, cải thiện môi trường kinh doanh. Cơ chế một cửa, một cửa liên thông, dịch vụ hành chính công, dịch vụ công trực tuyến ngày càng hoàn thiện, giúp giải quyết công việc, thủ tục cho người dân, doanh nghiệp ngày càng thuận lợi, được Nhân dân đánh giá tích cực. Chất lượng giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, giải quyết khiếu nại của tổ người dân được nâng lên,... đã góp phần nâng cao hiệu quả lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, vai trò quản lý nhà nước của các sở, ban, ngành cũng như sự điều hành, hoạt động của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Khối, đáp ứng nhu cầu của công dân, tổ chức, doanh nghiệp... Kết quả cải cách tổ chức bộ máy được triển khai đồng bộ, đảm bảo tiến độ, từng bước sắp xếp, tinh gọn theo hướng đa ngành, đa lĩnh vực cơ bản đảm bảo yêu cầu góp phần thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế. Công tác thi tuyển theo vị trí việc làm được triển khai thực hiện, hiệu quả tuyển dụng, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng cao. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từng bước được nâng lên, đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ. Tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm, dân chủ, minh bạch về tài chính, tài sản trong quản lý được nâng cao. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã có những đổi mới theo hướng hiện đại, ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, điều hành và phục vụ Nhân dân.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính trong Đảng bộ Khối vẫn còn bộc lộ những hạn chế như: Số lượng các loại văn bản ban hành còn nhiều, một số văn bản hạn chế về chất lượng, thậm chí có văn bản còn nhiều sai sót cả về hình thức và nội dung; việc tham mưu ban hành cơ chế, chính sách còn tình trạng phân tán theo chức năng của từng ngành, giải quyết khó khăn, vướng mắc cho các doanh nghiệp, dự án đầu tư vẫn còn chậm chưa đáp ứng yêu cầu cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh. Cải cách thủ tục hành chính chưa đủ mạnh, đặc biệt là việc đơn giản hóa hồ sơ, đổi mới cơ chế, phương thức phối hợp giải quyết thủ tục hành chính giữa các cơ quan hành chính còn chậm, gây khó khăn, phiền hà cho tổ chức và người dân khi giao dịch, giải quyết công việc. Tổ chức bộ máy ở một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự thống nhất, tinh gọn. Chất lượng một số cán bộ, đảng viên chưa đáp ứng kịp yêu cầu, lè lói, phương pháp, tác phong làm việc chuyển biến chậm, kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm, tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ chưa cao, còn xảy ra tình trạng quan liêu, nhũng nhiễu. Việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính hiệu quả chưa cao; khai thác và ứng dụng công nghệ thông tin còn thiếu đồng bộ, chưa đáp ứng yêu cầu, hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân chủ yếu của các hạn chế, yếu kém là: Một số cấp uỷ, tổ chức cơ sở đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị cũng như đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò của công tác cải cách hành chính, chưa phát huy vai trò người đứng đầu tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong cải cách hành chính; Công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức về cải cách hành chính trong các tổ chức cơ sở đảng và cán bộ, đảng viên, quần chúng chưa được thường xuyên. Công tác phối hợp trong lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhất là của người đứng đầu

chưa quyết liệt, đồng bộ. Một bộ phận cán bộ, đảng viên, quần chúng chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi chức trách, nhiệm vụ, chưa thường xuyên tu dưỡng rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, chậm đổi mới lề lối làm việc, Tinh chuyên nghiệp, năng động, tinh thần thái độ phục vụ, trình độ, năng lực công tác có mặt chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao. Việc triển khai một số nhiệm vụ cải cách hành chính từ các Bộ, ngành, Trung ương còn chậm, không đồng bộ, thiếu thực tế, gây khó khăn cho việc cụ thể hóa thực hiện ở địa phương, nhất là về cơ chế, chính sách và thủ tục hành chính. Tình hình trên đã ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả của công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, ảnh hưởng trực tiếp đến năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và năng lực cạnh tranh, môi trường thu hút đầu tư phát triển kinh tế xã hội của tỉnh.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, Nhà nước về cải cách hành chính, nhất là triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Lai Châu lần thứ XIV về thực hiện nhiệm vụ đột phá về cải cách hành chính, Nghị quyết Đại hội của Đảng bộ Khối lần thứ IV, chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội và xuất phát từ tình hình thực tế về cải cách hành chính trong Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối ban hành Nghị quyết **“Về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác cải cách hành chính trong Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh giai đoạn 2020-2025”**.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quan điểm

Cải cách hành chính trong Đảng bộ Khối phải được triển khai thực hiện nghiêm túc, kiên trì, đồng bộ, phù hợp với điều kiện, đặc thù của Đảng bộ Khối và các chi, đảng bộ cơ sở nhằm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ Khối.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

Tăng cường sự lãnh đạo các cấp ủy, các tổ chức cơ sở đảng trong Khối về công tác cải cách hành chính trong từng tổ chức cơ sở đảng, từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đề ra các giải pháp phù hợp, tạo bước đột phá để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các tổ chức đảng, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực thi chức trách, nhiệm vụ, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

(1) 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong Đảng bộ được nghiên cứu, học tập và quán triệt các văn bản về cải cách hành chính.

(2) 100% tổ chức cơ sở đảng phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị có giải pháp cụ thể lãnh đạo công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; kế hoạch nâng cao chất lượng, hiệu quả làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với vị trí công tác, việc làm cụ thể; có biện pháp tích cực tập trung lãnh đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

(3). Trên 80% các văn bản, tài liệu, hồ sơ công việc của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được trao đổi, xử lý, giải quyết trên môi trường mạng (trừ văn bản, hồ sơ mật); tỷ lệ hồ sơ giải quyết theo dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trên tổng số hồ sơ đạt từ 50% trở lên; 80% hồ sơ, thủ tục hành chính đáp ứng yêu cầu giải quyết qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; tích hợp 50% các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 với Cổng Dịch vụ công quốc gia; tối thiểu 90% tổ chức, cá nhân hài lòng về việc giải quyết thủ tục hành chính của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Đảng ủy Khối.

(4) 100% cấp ủy đảng trong Khối lãnh đạo xây dựng, kiện toàn tổ chức, sắp xếp bộ máy gọn nhẹ, hợp lý, hiệu lực, hiệu quả; 100% cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có trình độ lý luận đảm bảo tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

(5) 100% cấp ủy đảng trong Khối phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị lãnh đạo thực hiện tốt việc tự chủ kinh phí, tiết kiệm tăng thu nhập nhằm tạo động lực thực sự để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực thi công vụ có chất lượng và hiệu quả cao; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công.

3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu:

3.1. Nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị về cải cách hành chính:

- Triển khai thực hiện tốt Luật Công chức, Luật Viên chức, Bộ Luật lao động và các văn bản quy phạm hướng dẫn thực hiện.

- Các cấp ủy tiếp tục đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và thực hiện các văn bản của Đảng, Nhà nước, cấp ủy các cấp về thực hiện nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính một cách sâu, rộng đến từng tổ chức, cơ quan, đơn vị nhằm giúp cho mọi đối tượng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có nhận thức đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, vai trò của công tác cải cách hành chính và trách nhiệm chính trị của bản thân trong việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là bí thư cấp ủy cần xác định rõ quan điểm, mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ và các giải pháp cải cách hành chính để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức triển khai thực hiện tại đảng bộ, chi bộ và trong cán bộ, đảng viên, sát, đúng với đặc điểm, tình hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động, sự đồng thuận trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, vai trò tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính, trong việc nắm bắt tình hình cơ sở, tham mưu đề xuất giải pháp với cơ quan có thẩm quyền.

- Tiếp tục học tập tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân.....

3.2. Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ về cải cách hành chính:

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu mưu cho Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh của các cơ quan, đơn vị trong việc ban hành các văn bản quy phạm pháp luật, cụ thể hóa những chủ trương chính sách vào quản lý, lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Thực hiện tốt, có hiệu quả việc rà soát, hệ thống hoá các văn bản quy phạm pháp luật, quy trình xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật đúng quy định, phù hợp với thực tiễn địa phương.

- Tiếp tục sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, tinh giản biên chế, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả trong từng cơ quan, đơn vị; xác định, làm rõ chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận trong từng cơ quan. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công và trong các doanh nghiệp.

- Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả công tác rà soát, đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ những quy định thủ tục hành chính không còn phù hợp trên tất cả các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý, giải quyết của cơ quan, đơn vị; phân đầu đơn giản hoá, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ của các thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thực hiện thủ tục hành chính, đồng thời đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước, nâng cao tính chuyên nghiệp của bộ máy hành chính.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, bảo đảm sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định hành chính liên quan đến hoạt động kinh doanh, đời sống Nhân dân.

- Lãnh đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, phát huy quyền tự chủ của các cơ quan, đơn vị trong quản lý, sử dụng kinh phí; xây dựng và thực hiện đúng quy chế chi tiêu nội bộ, thực hiện có hiệu quả công tác thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, hoạt động chuyên môn nghiệp vụ, nhất là trong hoạt động dịch vụ hành chính công và dịch vụ bưu chính công ích đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

3.3. Tập trung thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động:

- Các cấp ủy tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, trước hết là cấp ủy viên có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực, kỹ năng công tác, thực sự tiên phong, gương mẫu, có tinh thần tự giác, tận tụy trong công việc, ý thức tổ chức kỷ luật cao; đổi mới nội dung, phương pháp, lề lối làm việc, tác phong ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; nâng cao kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, chất lượng công tác trong hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Thực hiện tốt công tác quy hoạch đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng, thực hiện có hiệu quả đề án phát triển nguồn nhân lực của tỉnh; bố trí, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có trình độ, kỹ năng gắn với vị trí việc làm cụ thể. Nghiên cứu xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn từng chức danh cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp từng vị trí, cơ cấu việc làm trong từng bộ phận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng phân loại đảng viên hằng năm, công tác nhận xét đánh giá cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc sử dụng bố trí, quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ hợp lý.

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu và xử lý văn bản, nghiệp vụ công tác đảng, công tác văn thư lưu trữ... của các ban tham mưu Đảng ủy Khối; tiến hành rà soát các quy trình, thủ tục về nghiệp vụ công tác đảng, công tác kiểm tra giám sát và văn phòng cấp ủy, xây dựng quy chế, quy trình tổ chức thực hiện theo hướng hiện đại hóa, rút ngắn thời gian, giảm thiểu các thủ tục không cần thiết, đổi mới hình thức báo cáo của các chi, đảng bộ cơ sở.

3.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và Ủy ban kiểm tra các cấp trong quá trình tổ chức thực hiện:

- Các cấp ủy cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc quán triệt và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của từng cấp ủy, tổ chức đảng gắn việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, từng mặt công tác và trách nhiệm của từng cá nhân, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đưa nội dung thực hiện cải cách hành chính vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp trong Đảng bộ Khối. Kịp thời phát hiện, xử lý những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện, những vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; kịp thời biểu dương, nhân rộng các điển hình về cải cách hành chính.

- Phát huy hơn nữa vai trò giám sát của quần chúng Nhân dân đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và hoạt động công vụ, đảm bảo quyền dân chủ cơ sở để người dân thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối:

Chịu trách nhiệm tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết này có hiệu quả; kiểm tra, giám sát, đôn đốc các tổ chức cơ sở đảng trong quá trình tổ chức thực hiện; tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối:

Căn cứ nhiệm vụ được phân công có trách nhiệm tham gia, phối hợp cùng cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết sát, hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời nắm bắt tình hình diễn biến về công tác cải cách hành chính ở cơ sở, tham mưu, đề xuất chủ trương giải pháp về những vấn đề cần thiết.

3. Cấp uỷ các tổ chức cơ sở đảng, thường trực các đoàn thể Khối:

Có trách nhiệm tổ chức triển khai quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh về cải cách hành chính; tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị quyết này có hiệu quả. Lãnh đạo đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, vận động đoàn viên, hội viên trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, thống nhất trong nhận thức và hành động, năng động, sáng tạo, đổi mới tác phong công tác, lề lối làm việc, xây dựng cơ quan, công sở hiện đại, nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết đã đề ra.

4. Văn phòng và các ban của Đảng uỷ Khối:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan tham mưu, giúp Ban Thường vụ, Thường trực Đảng uỷ Khối xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết sâu rộng trong Đảng bộ, kịp thời tổng hợp thông tin, tình hình cơ sở; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện; định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm.

Nghị quyết này được phổ biến đến các chi bộ trong Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh uỷ,
- Ban cán sự Đảng UBND tỉnh,
- Đảng đoàn HĐND tỉnh,
- Các ban, Văn phòng Tỉnh uỷ,
- UBMTTQ và đoàn thể tỉnh,
- Sở Nội vụ,
- Các đ/c UV.BCH Đảng bộ Khối,
- Các đ/c UV.UBKT Đảng uỷ Khối,
- Các ban Đảng uỷ Khối,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Các đoàn thể Khối,
- Lưu VPĐUK.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**



Vũ Văn Lương

